

Notat: Arbejdsgruppens gennemgang og anbefalinger vedr. retningslinjer i områdeudvalget for administration

Baggrund

Områdeudvalget for administration i Norddjurs Kommune har nedsat en arbejdsgruppe bestående af medarbejderrepræsentanter (Lisa, Grethe, Martin og Lone) med henblik på at gennemgå og vurdere eksisterende retningslinjer i forhold til personalepolitikken og gældende lovgivning. Arbejdet er en del af den årlige opfølgning jf. årshjulet.

Metode

Arbejdsgruppen har gennemgået de gældende retningslinjer og indhentet vejledning fra Personalejura, hvor det har været nødvendigt for at sikre lovmedholdelighed og ensartet fortolkning.

Anbefalinger

1. Forslag til sletning af retningslinjer

- **Receptioner ved jubilæum og fratræden:** dækkes af personalepolitikken og aftales individuelt.
- **Vejledning om distancearbejdspladser:** forældet pga. ændrede vilkår efter COVID-19; lokale retningslinjer foretrækkes.

2. Forslag til ændring af niveau

- **Godtgørelse af tid til kurser og uddannelse:** ønske om central retningslinje, da der er behov for ensartet tolkning, især vedr. kørselstid.

3. Forslag til ændring af indhold

- **Lokal rygepolitik:** ændres så det fremgår, at der ikke er udendørs kommunale arealer omkring de tre administrationsbygninger, hvor der ikke færdes borgere og brugere.
- **Åbningstid og fleksibel arbejdstid:** opdateres for at sikre klarhed og overholdelse.
- **Grænseoverskridende adfærd fra borgere:** udvides til også at omfatte digitale krænkelser.
- **Mobning og chikane:** Ønske om overordnet retningslinje, da der er uklarhed om, hvad "alle arbejdspladser" dækker. Forslag om ændring af overskrift til: *"Ingen krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane."*

Generelle bemærkninger

- Der er behov for tydeligere konsekvenser ved krænkende adfærd, som fx advarsler eller afskedigelse.
- Der efterlyses ensartede sanktioner på tværs af arbejdssteder.

- Der er behov for opdatering af links og henvisninger i retningslinjerne, da nogle er forældede.
-

Konklusion

Arbejdsgruppen anbefaler en opdatering og forenkling af retningslinjerne, så de er i overensstemmelse med personalepolitikken, lovgivningen og den aktuelle praksis. Der lægges vægt på tydelighed, ensartethed og forebyggelse af misforståelser.